



Pensioni

Immatricolazione automatica (auto-enrolment): Principi generali

L'immatricolazione automatica significa che i datori di lavoro sono tenuti ad immatricolare tutti i lavoratori che lavorano nel Regno Unito in un regime pensionistico aziendale e devono contribuire alle pensioni dei loro dipendenti se i seguenti criteri sono soddisfatti:

- Il dipendente viene classificato come un "lavoratore" se lavora di solito ("abituamente") nel Regno Unito;
- Il dipendente ha almeno 22 anni, ma non ha raggiunto l'età pensionabile di legge;
- Il dipendente guadagna un minimo di £10.000 all'anno

Se questi criteri sono soddisfatti, il contributo totale minimo è l'8% (minimo il 3% dovrebbe essere versato dal datore di lavoro). I contributi sono basati sul guadagno al lordo delle imposte e sulla fascia di guadagno conteggiabile, che per l'anno 2020/21 è un guadagno al lordo delle imposte tra £6.240 e £50.000. Il governo dà uno sgravio fiscale rispetto ai contributi del dipendente al tasso marginale d'imposta sul reddito.

I dipendenti possono scegliere di "opt-out" del regime pensionistico aziendale dopo un mese, se danno al datore di lavoro un avviso "opt-out" che di solito viene fornito dal regime pensionistico. Dopodiché, tutti i contributi del dipendente vengono rimborsati entro un mese.

Contributi pensionistici – individui che giungono nel Regno Unito (inbound)

Secondo la legge (Pensions Act 2008), ogni datore di lavoro nel Regno Unito deve immatricolare i loro dipendenti in un regime pensionistico aziendale e contributivo. La maggior parte di persone che vengono a lavorare nel Regno Unito sono inclusi nelle suddette regole, ma vi è anche la possibilità di continuare la contribuzione nel loro regime pensionistico di provenienza. A seconda della natura del regime questo sarebbe possibile in determinate condizioni. Si deve avvisare la regolamentazione delle pensioni nel Regno Unito. Se autorizzato, è possibile per il dipendente di ottenere uno sgravio fiscale nel Regno Unito, basato sui contributi all'estero.

Contributi pensionistici – individui partendo dal Regno Unito (outbound)

La regola generale per non-residenti nel Regno Unito prevede che non possono né ottenere uno sgravio fiscale né contribuire a un regime pensionistico nel Regno Unito. Tuttavia, se una persona era residente in uno dei 5 anni precedenti ed è stata membro di un regime pensionistico mentre residente, viene considerata come "soggetto rilevante al Regno Unito".

La somma totale di sgravio fiscale possibile per contributi di un "soggetto rilevante al Regno Unito" è limitata a £3.600 lordo o 100% dei loro guadagni rilevanti al Regno Unito. Guadagni rilevanti al Regno Unito includono (ma non viene limitata a), reddito da lavoro e reddito da lavoro autonomo. Gli affitti attivi, però, non sono classificati come guadagni rilevanti al Regno Unito.

Assegno annuale e carico pensioni

Dal 6 aprile 2020, la soglia del reddito ("threshold income") ed il reddito normalizzato ("adjusted income") sono stati aumentati da £110.000 a £200.000 e £150.000 a £240.000 rispettivamente. Di conseguenza, individui con un reddito normalizzato fino a £240.000 hanno diritto al pieno assegno annuale di £40.000. È una buona notizia per persone con un reddito normalizzato di circa £150.000 a £240.000, che forse hanno subito una riduzione all'assegno annuale a solo £10.000. Però, per quelli con un reddito normalizzato sopra il £240.000, l'assegno annuale viene ridotto £1 per ogni £2 sopra la soglia del reddito normalizzato. L'assegno annuale può essere ridotto in questo modo fino a solo £4.000 per quelli con guadagni superiori a £312.000. Ai contributi superiori all'assegno annuale sarà applicato un carico pensione di 45% per l'individuo.

Come possiamo aiutare

A James Cowper Kreston, i nostri specialisti nel Global Mobility Tax Team possono offrire una vasta gamma di assistenza per garantire a voi come datore di lavoro ed ai vostri dipendenti di soddisfare gli obblighi nel Regno Unito ed anche all'estero riguardo le pensioni.

Possiamo aiutare controllando la posizione attuale del regime per dipendenti che forse veranno implicati del cambiamento dell'assegno annuale e vedere se questi hanno assegno annuale non usato riportabile per controbilanciare un possibile carico pensione.

Per discutere o avere chiarimenti riguardo agli obblighi di rapporto connesso a qualsiasi elemento sopra elencato, si prega di contattare il suo contatto di fiducia a James Cowper Kreston o di contattare un membro del Global Mobility Tax Team di sotto elencato.

Our Global Mobility Tax Team

Jaouad Chakht

Global Mobility Tax Senior Manager

Tel: +44(0)118 9590261

E: jchakht@jamescowper.co.uk

Charlotte Firth

Global Mobility Tax Manager

Tel: +44(0)118 9590261

E: cfirth@jamescowper.co.uk

Ken Agu

Global Mobility Tax Manager

Tel: +44(0)118 9590261

E: kagu@jamescowper.co.uk

Claire Dawes

Global Mobility Tax Consultant

Tel: +44(0)118 9590261

E: cdawes@jamescowper.co.uk

Sam Richards

Global Mobility Tax Assistant

Tel: +44(0)1635 35255

E: srichards@jamescowper.co.uk

Henley-on-Thames

Videcom House, Newtown Road,
Henley-on-Thames, RG9 1HG
Tel: +44 (0)1491 848500

London

5 Chancery Lane, London, EC4A 1BL
Tel: +44 (0)203 8179350

Newbury

2 Communications Road, Greenham Business Park,
Greenham, Newbury, RG19 6AB
Tel: +44 (0)1635 35255

Oxford

2 Chawley Park, Cumnor Hill, Oxford, OX2 9GG
Tel: +44 (0)1865 861166

Reading

Reading Bridge House, George Street, Reading, RG1 8LS
Tel: +44 (0)118 9590261

Southampton

The White Building, 1-4 Cumberland Place, Southampton, SO15 2NP
Tel: +44 (0)2380 221222

Accounts & Business Advisory • Audit & Assurance • Business Restructuring & Insolvency • Business Tax • Corporate Finance • Outsourcing • Payroll • Private Client Tax

www.jamescowperkreston.co.uk