



**JAMESCOWPER**  
**'KRESTON**

Accountants & Business Advisers

**Che cosa sono le ripercussioni sull'imposta e sulla sicurezza sociale quando i dipendenti lavorano a distanza all'estero?**



Maximise your **potential**

[jamescowperkreston.co.uk](http://jamescowperkreston.co.uk)

Per effetto del virus pandemico Covid-19, avete trovato che:

- I dipendenti sono andati temporaneamente nei paesi d'origine lavorando da remoto?
- I dipendenti hanno deciso di rimanere permanentemente in tale paese estero?

Benché vogliate mostrare la massima disponibilità nei confronti di tale richiesta, non dovete dimenticare le ripercussioni sull'imposta sia nel Regno Unito sia all'estero. Ecco i punti principali da considerare:

### La residenza fiscale

La residenza fiscale determinerà la posizione fiscale. Per stabilire se una persona è residente o non-residente per l'anno fiscale, si deve consultare il Statutory Residence Test.

È sempre possibile che una persona sia residente nel Regno Unito ed anche nel secondo paese: in tale caso bisogna considerare la convenzione contro le doppie imposizioni attinente.

È possibile che il dipendente deve notificare la sua partenza sul modulo P85 ("Leaving the UK") o sulla dichiarazione dei redditi.

### PAYE

Mentre un dipendente è all'estero può continuare il suo libro paga nel Regno Unito, ed è probabile che dobbiate apportare delle modifiche per assicurare che il trattamento sia corretto, ad esempio, per non trattenere l'imposta sul reddito (codice NT), per trattenere l'imposta su una percentuale del reddito (accordo s690) o per avere un credito d'imposta per versamenti effettuati all'estero (Net of Foreign Tax Credit Relief scheme). I passi corretti dipendono dalla posizione di residenza fiscale.

### La sicurezza sociale

La posizione di sicurezza sociale non è sempre uguale a quella dell'imposta, quindi si deve considerare con attenzione caso per caso. Se il vostro dipendente è all'estero solo temporaneamente, è possibile restare nel sistema del Regno Unito (National Insurance – NIC). Se si sposta permanentemente, la posizione dipende dal paese: se è un paese EU/EEA o un paese con cui il Regno Unito ha un accordo di sicurezza sociale. Se il vostro dipendente prevede di lavorare in due o più paesi di continuo, ci sono altre considerazioni. In qualsiasi scenario, di solito bisogna fare un qualche tipo di domanda o cambiare il codice del libro paga.

### Una stabile organizzazione

Dovete considerare se il dipendente ha creato un'organizzazione stabile nel secondo paese: bisogna, in questo caso, rivolgersi ad un consulente fiscale di tale paese, ma solitamente le regole per una società estera nel Regno Unito valgono anche per una società britannica all'estero perchè sono disciplinate dalle convenzioni dell'OCSE.

### Conformità alle norme all'estero

È importante non dimenticare gli obblighi come datore di lavoro e gli obblighi del dipendente nel paese d'oltremare. Questioni a risolvere includono:

- Il dipendente diverrà residente fiscale nel paese d'oltremare o no? Da quando?
- Sarà necessario una dichiarazione dei redditi?
- Il datore di lavoro deve registrare e/o operare un libro paga per trattenere contributi?

Le risposte a queste domande cambiano secondo il paese; l'importante è rivolgersi ad un consulente fiscale del paese estero.

### Come possiamo assistere?

A James Cowper Kreston, i nostri specialisti nel Global Mobility Tax Team possono offrire una vasta gamma di assistenza per permettere a voi e i vostri dipendenti di conformare alle regole del Regno Unito. Abbiamo a nostra disposizione un network globale di studi Kreston attraverso i quali possiamo assistere con gli obblighi all'estero. I servizi che possiamo offrire includono:

- Un briefing di partenza per i vostri dipendenti per stabilire la posizione di residenza fiscale e dell'imposta
- Preparazione del modulo P85 o della dichiarazione dei redditi
- Consigli per quanto riguarda il libropaga e le domande necessarie
- Assistenza con le domande di sicurezza sociale

Per discutere o avere chiarimenti riguardo agli obblighi di rapporto connesso a qualsiasi elemento sopra elencato, si prega di contattare il tuo contatto di fiducia a James Cowper Kreston o di contattare un membro del Global Mobility Tax Team di sotto elencato.

# Meet the Team



Sharon Omer-Kaye  
Partner  
T: +44 (0)7469 725716  
E: [somer-kaye@jamescowper.co.uk](mailto:somer-kaye@jamescowper.co.uk)



Charlotte Firth  
Global Mobility Tax Senior Manager  
T: +44 (0)7780 073644  
E: [cfirth@jamescowper.co.uk](mailto:cfirth@jamescowper.co.uk)

Maximise your **potential**

[jamescowperkreston.co.uk](http://jamescowperkreston.co.uk)