JAMESCOWPER KRESTON

Accountants & Business Advisers

Pensioni

Maximise your potential

jamescowperkreston.co.uk

Immatricolazione automatica (auto-enrolment): Principi generali

L'immatricolazione automatica significa che i datori di lavoro sono tenuti ad immatricolare tutti i lavoratori che lavorano nel Regno Unito in un regime pensionistico aziendale e devono contribuire alle pensioni dei loro dipendenti se i seguenti criteri sono soddisfatti:

- Il dipendente viene classificato come un "lavoratore" se lavora di solito ("abitualmente") nel Regno Unito;
- Il dipendente ha almeno 22anni, ma non ha raggiunto l'etàpensionabile di legge;
- Il dipendente guardagna un minimo di £10.000 all'anno

Se questi criteri sono soddisfatti, il contributo totale minimo è l'8% (minimo il 3% dovrebbe essere versato dal datore di lavoro). I contributi sono basati sul guadagno al lordo delle imposte e sulla fascia di guadagno conteggiabile, che per l'anno 2020/21 è un guadagno al lordo delle imposte tra £6.240 e £50.000. Il governo da uno sgravio fiscale rispetto ai contributi del dipendente al tasso marginale d'imposta sul reddito.

I dipendenti possono scegliere di "opt-out" del regime pensionistico aziendale dopo un mese, se danno al datore di lavore un avviso "optout" che di solito viene fornito dal regime pensionistico. Dopodiché, tutti contributi del dipendente vengono rimborsati entro un mese.

Contributi pensionistici – individui che giungono nel Regno Unito (inbound)

Secondo la legge (Pensions Act 2008), ogni datore di lavoro nel Regno Unito deve immatricolare i loro dipendenti in un regime pensionistico aziendale e contribuitivo. La maggior parte di persone che vengono a lavorare nel Regno Unito sono inclusi nelle suddette regole, ma vi è anche la possibilità di continuare la contribuzione nel loro regime pensionistico di provenienza. A seconda della natura del regime questo sarebbe possibile in determinate condizioni. Si deve avvisare la regolamentazione delle pensioni nel Regno Unito. Se autorizzato, è possible per il dipendete di ottenere uno sgravio fiscale nel Regno Unito, basato sui contributi all'estero.

Contributi pensionistici – individui partendo dal Regno Unito (outbound)

La regola generale per non-residenti nel Regno Unito prevede che non possono nè ottenere uno sgravio fiscale nè contribuire a un regime pensionistico nel Regno Unito. Tuttavia, se una persona era residente in uno dei 5 anni precedenti ed è stata membro di un regime pensionistico mentre residente, viene considerata come "soggetto rilevante al Regno Unito".

La somma totale di sgravio fiscale possibile per contributi di un "soggetto rilevante al Regno Unito" è limitata a £3.600 lordo o 100% dei loro guadagni rilevanti al Regno Unito. Guadagni rilevanti al Regno Unito includono (ma non viene limitata a), reddito da lavoro e reddito da lavoro autonomo. Gli affitti attivi, però, non sono classificati come guadagni rilevanti al Regno Unito.

Assegno annuale e carico pensioni

Dal 6 aprile 2020, la soglia del reddito ("threshold income") ed il reddito normalizzato ("adjusted income") sono stati aumentati da £110.000 a £200.000 e £150.000 a £240.000 rispettivamente. Di conseguenza, individui con un reddito normalizzato fino a £240.000 hanno diritto al pieno assegno annuale di £40.000. È una buona notizia per persone con un reddito normalizzato di circa £150.000 a £240.000, che forse hanno subito una riduzione all'assengo annuale a solo £10.000. Però, per quelli con un reddito normalizzato sopra il £240.000, l'assegno annuale viene ridotto £1 per ogni £2 sopra la soglia del reddito normalizzato. L'assegno annual può essere ridotto in questo modo fino a solo £4.000 per quelli con guadagni superiori a £312.000. Ai contributi superiori all'assegno annuale sarà applicati un carico pensione di 45% per l'individuo.

Come possiamo aiutare

A James Cowper Kreston, i nostri specialisti nel Global Mobility Tax Team possono offrire una vasta gamma di assistenza per garantire a voi come datore di lavoro ed ai vostri dipendenti di soddisfare gli obblighi nel Regno Unito ed anche all'estero riguardo le pensioni.

Possiamo aiutare controllando la posizione attuale del regime per dipendenti che forse veranno implicati del cambiamento dell'assegno annuale e vedere se questi hanno assegno annuale non usato riportabile per controbilanciare un possibile carico pensione.

Per discutere o avere chiarimenti riguardo agli obblighi di rapporto connesso a qualsiasi elemento sopra elencato, si prega di contattare il suo contatto di fiducia a James Cowper Kreston o di contattare un membro del Global Mobility Tax Team di sotto elencato.

Meet the Team

Sharon Omer-Kaye
Partner
T: +44 (0)7469 725716
E: somer-kaye@jamescowper.co.uk

Charlotte Firth
Global Mobility Tax Senior Manager
T: +44 (0)7780 073644
E: cfirth@jamescowper.co.uk

The information in this newsletter must not be relied upon in any specific case.